DEPENDENCIA:	**DIRECCIÓN SISTEMA DE CUIDADO**				
PROCESO:	**Gestión del Sistema Distrital de Cuidado**				
TIPO DE REUNION:	**Interna**				
FECHA DE REUNIÓN:	29	06	2022	**HORA:**	**2:00 p.m. – 3:15 p.m.**

OBJETIVO:	Articulación estrategia certificación de saberes, equipo de formación SDMujer.
PARTICIPANTES:	Se anexa pantallazo de asistencia a la reunión por plataforma teams.

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Remisión de personas cuidadoras interesadas en la certificación	Coordinadoras zonales sur	Julio 2022
Articular espacio de fortalecimiento y difusión de la estrategia RUU	Lina María Guillen Luz Helena Serrano	7 de julio de 2022

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da inicio a la reunión a través de la presentación de los equipos zonales sur y por supuesto de la profesional Helena Serrano del equipo de certificación de saberes, luego se da espacio para la socialización del componente, las características del servicio y cómo se desarrollará el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales, abordando los siguientes puntos.

1. Expone cómo está conformado el equipo de evaluación de saberes, se define qué es una competencia laboral y que, mediante la evaluación de la certificación de estos saberes, se reconocen dichas habilidades en una función productora, promoviendo y reconociendo la experticia adquirida a lo largo de la vida, sus beneficios tales como, mejoras en el perfil ocupacional, mayor inclusión laboral, propiciar la movilidad educativa y reconocimiento de los aprendizajes previos.
2. un segundo momento, se realiza la explicación de cómo se realiza el proceso de certificación, indicando los siguientes puntos:
    - Sensibilización a la población de cuidadoras que deseen participar del proceso
    - Inducción en la Norma Sectorial Laboral
    - Formalización (Entrega de documentos para el oficializar el proceso de inscripción)
    - Inscripción al Aplicativo DSNFT

- Evaluación:
  - Evaluación previa de conocimientos: Cuestionario que debe ser aprobado con un mínimo del 30%
  - Evaluación de desempeño: Observación directa en el ambiente de trabajo, puede ser virtual o presencial, debe aprobar con un mínimo del 60%
  - Evaluación de producto: El resultado de la función productiva, se realiza al tiempo de la evaluación del desempeño
  - Emisión de juicio: Se determina si la cuidadora es competente
  - Verificación: Auditoría que realiza el SENA comprobando el cumplimiento de las fases anteriores
  - Certificación

Este proceso tiene una duración de 2 meses, desde la fase de convocatoria hasta la certificación, pero para una cuidadora equivaldría cada fase a 1 hora, desde sensibilización hasta la certificación, en total serían 10 horas, puede desarrollarse de manera presencial o virtual según se le facilite a la cuidadora evaluada.

Informa que los niveles de certificación, es Básico Intermedio y avanzado acorde al proceso de evaluación.

Posteriormente de la presentación se allega a los siguientes acuerdos:

- Remisión de cuidadoras de personas con discapacidad interesadas de todas las manzanas de cuidado zonal sur.
- Actividad de pausa activa y difusión en manzana de cuidado Rafael Uribe Uribe 07 de julio de 2022.
- Acompañamiento para la difusión e inscripción de certificación de saberes dado la articulación en las manzanas de cuidado.
- Envió de base de datos con interés en certificación por parte de la coordinadora Lina María Guillen de la manzana de cuidado de Rafel Uribe Uribe.

Se da cierre de visita 3:15 pm.

Acta elaborada por Vivian Muñoz-

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Articulación estrategia certificación de saberes, equipo de formación SDMujer.
FECHA:	29/06/2022	LUGAR:	Plataforma virtual Teams
HORARIO:	2:00 p.m.	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección Sistema de Cuidado.

